

DECIZIE PROIECT

Din

Cu privire la aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției vacante de șef/șefă a Centrului Cultural comuna Frasin

În temeiul art.14 alin. (2) lit. m), alin.(3) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală; Hotărîrea Guvernului nr.83/2023 cu privire la aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a casei de cultură, decizia Consiliului local Frasin nr. 6/3 din 05.12.2024,,Cu privire la reorganizarea instituției publice și aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Centrului Cultural comuna Frasin, avizul comisiei consultative de specialitate, Consiliul local Frasin

DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției vacante de șef/șefă a Centrului Cultural comuna Frasin, conform anexei.
2. Se instituie și se aprobă componența nominală a comisiei de concurs pentru ocuparea funcției vacante de șef/șefă a Centrului Cultural comuna Frasin, după cum urmează:

Președintele comisiei – Bojenco Anatolie, primar

Secretarul comisiei – Cegodari Anna, secretara Consiliului local

Membrii comisiei:

- *****reprezentant al Consiliului
- *****reprezentant al Consiliului
- *****reprezentant al domeniului culturii r. Donduseni;

Membru supliant: Detisin Daniela, contabil-șef al primăriei

3. Se constituie comisia de examinare a contestațiilor, în următoarea componență:

- *****reprezentant al consiliului local
- *****reprezentant al direcției Cultura
- *****reprezentant al consiliului

4. Comisia de concurs asigură organizarea, desfășurarea și totalizarea rezultatelor concursului, conform prevederilor Regulamentului și prezintă Consiliului local procesul -verbal al ședinței comisiei de concurs

cu fișele de evaluare anexate.

5. Controlul asupra executării prezentei decizii se pune în sarcina comisiei de specialitate în domeniu.

Președintele ședinței

Contrasemnează

Secretara Consiliului local

Cegodari Anna

Notă informativă la proiectul de decizie

Cu privire la aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției vacante de șef/șefă a Centrului Cultural comuna Frasin

1.	Denumirea autorului sau după caz a participantilor la
	<i>Bojenco Anatolie primar</i>
2.	Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și
	Necesitățile apărute.
3.	Principalele prevederi ale proiectului
	<ul style="list-style-type: none">• Se propune aprobarea Regulamentului privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției vacante de șef/șefă a Centrului Cultural comuna Frasin <i>conform anexei nr.1.</i>• Se propune componența nominală a comisiei de concurs pentru ocuparea funcției vacante de șef/șefă a Centrului Cultural comuna Frasin.
4.	Fundamentarea economico-financiară
	<i>nu necesită</i>
5.	Modul de incorporare a actului în cadrul normativ în vigoare
	<ul style="list-style-type: none">• Codul muncii Rmoldova nr. 154/2003;• Hotărârea Guvernului nr. 83/2023 cu privire la aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a casei de cultură
6.	Avizarea și consultarea publică a proiectului
	<i>Anunțul despre inițierea proiectului de Decizie se publică pe site-ul oficial al Primăriei comunei Frasin.</i>
7.	Constatările expertizei anticorupție
	<i>Nu necesită</i>
8.	Constatările expertizei de compatibilitate
	<i>Nu necesită</i>

REGULAMENT
privind organizarea și desfășurarea concursului pentru
ocuparea funcției vacante de
șef/șefă al Centrului Cultural comuna Frasin

I. Dispoziții generale

1. Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției vacante de director(șef) al Centrului Cultural comuna Frasin (în continuare - Regulament) stabilește: procedura de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției vacante de șef/șefă Centru, condițiile de participare la concurs, modul de constituire, componența și activitatea comisiei de concurs.

2. Concursul este organizat de către Consiliul local și este desfășurat prin intermediul comisiei de concurs constituită de către acesta.

3. Prezentul Regulament stabilește:

a) procedura de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției vacante de șef/șefă al Centrului Cultural comuna Frasin (în continuare - concurs);

b) atribuțiile factorilor implicați în procesul de organizare și desfășurare a concursului;

c) modul de constituire și componența comisiei de concurs.

4. Concursul pentru ocuparea funcției vacante, are la bază principiile competiției deschise, transparenței, competenței și meritelor profesionale, principiul egalității accesului la funcțiile de conducere pentru fiecare cetățean și se efectuează cu scopul atragerii candidaților și selectării dinrândul acestora a celui mai potrivit candidat.

5. Dreptul de a participa la concurs îl au persoanele care întrunesc următoarele condiții:

a) deține cetățenia Republicii Moldova;

b) posedă limba de stat;

c) are capacitate deplină de exercițiu;

d) nu beneficiază de pensie pentru limita de vârstă;

e) este aptă de muncă, din punct de vedere a stării sănătății, conform certificatului medical eliberat de instituția medicală abilitată;

f) să aibă studii în domeniu prin absolvirea unei instituții de învățământ vocaționale/tehnic post-secundar nonterțiar (nivelul V ISCED) sau a unei instituții de învățământ superior de licență (ciclul I). Studiile formale nu sunt obligatorii în cazul unei experiențe de lucru de cel puțin 3 ani în domeniul culturii și deținerii unor cursuri de formare continuă în domeniul culturii;

g) să aibă capacitatea de utilizare a calculatorului în vederea elaborării

unor lucrări/proiecte și de utilizare a internetului;

h) nu are antecedente penale nestinse.

I. Organizarea concursului

6. Comisia de concurs, cu cel puțin 20 de zile calendaristice înainte de data desfășurării concursului, asigură publicarea pe pagina web a autorității publice locale condițiile de desfășurare a concursului.

7. Informația privind condițiile de desfășurare a concursului va conține în mod obligatoriu:

a) denumirea și sediul autorității organizatoare a concursului;

b) denumirea funcției/funțiilor vacante;

c) condițiile de participare la concurs;

e) actele ce urmează a fi prezentate;

f) data-limită de depunere a actelor;

g) modalitatea de depunere a actelor;

h) telefoanele de contact, adresa electronică și poștală, persoana responsabilă de oferirea informațiilor suplimentare și de primirea actelor.

8. Candidații în termenul indicat în informația privind condițiile de desfășurare a concursului, depun personal dosarul de participare la concurs, care conține:

a) cererea de participare (anexa nr.1 la Regulament);

b) curriculum vitae (model Europass);

c) copia actului de identitate;

d) copiile actului/actelor de studii și a certificatelor de absolvire a cursurilor de perfecționare profesio-nală și/sau de specializare;

e) documentele ce atestă experiența profesională (certificate de la locul de muncă precedent, certificate privind activitatea profesională, sau alte documente confirmative);

f) certificatul medical;

g) cazierul judiciar;

h) proiectul managerial pentru următorii 4 ani.

9. Copiile actelor prezentate pot fi autentificate notarial sau se prezintă împreună cu actele originale pentru verificarea veridicității acestora.

10. Cazierul judiciar poate fi înlocuit cu declarația pe propria răspundere (anexa nr.2 la Regulament). În acest caz, candidatul are obligația să completeze dosarul de concurs cu originalul documentului în termen de maximum 10 zile calendaristice de la data la care a fost declarat învingător.

11. Bibliografia concursului include lista actelor normative și a altor surse de informare, relevante funcției vacante.

11. Desfășurarea concursului

12. În 3 zile lucrătoare de la expirarea termenului pentru depunerea actelor, comisia de concurs examinează dosarele candidaților și ia decizia cu privire la admiterea acestora la concurs.

Secretarul comisiei de concurs plasează lista candidaților admiși la

concurs pe pagina weba autorității, totodată informează candidații neadmiși la concurs despre motivul respingerii dosarului.

13. Concursul se desfășoară în 2 etape:

a) recepționarea și evaluarea dosarelor, care presupune verificarea îndeplinirii condițiilor de participare la concurs;

b) prezentarea proiectului managerial și interviul.

14. Proiectul managerial include următoarele compartimente:

a) probleme existente în domeniul de activitate respectiv;

b) propunerile de soluționare a problemelor existente;

c) perspectivele dezvoltării instituției respective (management, finanțe, resurse umane, baza tehnico-materiala etc).

Proiectul de management urmează a fi elaborat individual cu prezentarea acestuia comisiei de concurs într-un volum de maxim 5-10 pagini în format printat.

15. Comisia de concurs stabilește data, ora, locul desfășurării probei a 2-a, informație care, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de data desfășurării acesteia, sunt anunțați candidații prin e-mail/telefon/înștiințare scrisă.

16. La ora stabilită, concursul începe cu prezentarea proiectului managerial de către candidați.

17. Durata prezentării proiectului de management este maximum 15 minute. Membrii comisiei de concurs pot adresa întrebări după finalizarea prezentării.

18. După începerea lucrărilor ședinței comisiei de concurs, este interzis accesul altor persoane, cu excepția membrilor comisiei de concurs.

19. Interviul are drept scop aprecierea abilităților candidatului cu privire la:

1) Viziuni și acțiuni aferente promovării activităților culturale în or.Florești;

2) Aspecte privitoare la factorul profesional și motivațional;

3) Aptitudini legate de procesul decizional spicifice domeniului;

4) Experiență acumulată în activitatea de conducere, în cazul în care a mai deținut anterior funcție de conducere sau alte poziții manageriale, etc.

5) Cunoașterea legislației specifice domeniului.

20. Interviul este înregistrat audio/video cu aducerea la cunoștință în prealabil a candidatului admis la concurs.

21. Candidaților nu li se vor adresa întrebări referitoare la opiniile lor publice, religie, etnie, sex, starea materială sau origine socială.

22. Evaluarea se face prin sistemul de puncte de la 1 la 10, separat de către fiecare membru al

comisiei de concurs prin acordarea punctajului conform fișei de evaluare (anexa nr.3 la Regulament). Media aritmetică a punctajelor totale acordate

de membrii comisiei de concurs se consideră nota finală.

23. La finalizarea concursului rezultatele acestuia se vor consemna într-un proces verbal, semnat de toți membrii comisiei, la care se vor anexa fișele de evaluare precum și înregistrarea video/audio.

Procesul -verbal, cu fișele de evaluare anexate, se prezintă Fondatorului.

24. Candidatul care a obținut cea mai mare notă finală se consideră învingător al concursului. În cazul obținerii unor note finale egale, comisia de concurs departajează candidații conform gradului de corespundere condițiilor de participare la concurs, în baza documentelor din dosarul de concurs.

25. Membrii comisiei de concurs semnează procesele-verbale și alte documente privind activitatea comisiei. Fiecare membru are dreptul să anexeze la procesul-verbal opinia sa separată.

26. Ședința comisiei de concurs este deliberativă dacă la ea sînt prezenți cel puțin 2/3 din membri.

27. Fondatorul, prin act administrativ, numește candidatul învingător al concursului în funcția pentru care s-a organizat concursul.

28. Persoana desemnată câștigătoare a concursului este numită în funcția de director a Centrului Cultural comuna Frasin, pentru o perioadă de 4 ani.

29. În cazul neprezentării candidatului învingător al concursului, din motive neîntemeiate, sau a refuzului în scris de a fi numit în funcție, autoritatea publică desemnează următorul candidat din lista candidaților care au promovat concursul. În cazul lipsei următorului candidat se organizează concursul repetat.

30. Autoritatea publică organizatoare a concursului prelungește concursul în cazul în care:

a) nu au fost depuse dosare în termenul stabilit;
b) a fost depus doar un dosar;
c) nici-un candidat nu a obținut nota minimă de promovare a concursului.

d) lipsește candidatul următor, în cazul neprezentării, pentru a fi numit în funcție, a candidatului învingător al concursului.

Prelungirea concursului se realizează prin modificarea datei-limită de depunere a documentelor din informația privind condițiile de desfășurare a concursului, cu plasarea anunțului repetat pe pagina web sau într-o publicație periodică.

31. După prelungirea concursului procedurile se desfășoară conform prezentului Regulament.

IV. Atribuțiile factorilor implicați în procesul de organizare și desfășurare a concursului

32. Fondatorul are următoarele atribuții principale:

a) emite actul administrativ cu privire la componența nominală a comisiei de concurs;

b) emite actul administrativ cu privire la numirea candidatului învingător al concursului în funcție;

c) alte atribuții aferente organizării și desfășurării concursului.

33. **Comisia de concurs are următoarele atribuții principale:**

a) aprobă textul anunțului și a informației cu privire la condițiile de desfășurare a concursului;

b) elaborează lista întrebărilor pentru interviu și asigură confidențialitatea acestora;

c) examinează dosarele candidaților și aprobă lista celor admiși la concurs;

d) stabilește locul, data și ora desfășurării;

e) apreciază rezultatele obținute de fiecare candidat și întocmește lista candidaților care au promovat concursul, cu specificarea rezultatelor finale;

34. Președintele comisiei de concurs are următoarele atribuții principale:

a) conduce procesul de desfășurare a concursului în conformitate cu prezentul Regulament;

b) prezidează ședințele comisiei de concurs;

c) atrage, în caz de necesitate, în activitatea comisiei experți independenți și specialiști în domeniu pentru a examina probele scrise ale candidaților și a prezenta comentarii asupra lor, care servesc drept suport pentru aprecierea acestora de către membrii comisiei.

35. Secretarul comisiei de concurs are următoarele atribuții principale:

a) supraveghează respectarea procedurii de organizare și desfășurare a concursului;

b) primește de la candidați dosarele de concurs, inclusiv copiile documentelor ce urmează a fi prezentate, controlează veridicitatea copiilor prezentate și corespunderea documentelor primite cu cele specificate în informația cu privire la condițiile de desfășurare a concursului;

c) comunică candidaților rezultatele examinării dosarelor, interviului, precum și rezultatele finale ale concursului;

d) comunică candidaților data, locul și ora desfășurării concursului;

e) perfectează procesele-verbale și alte documente privind activitatea comisiei;

f) îndeplinește alte atribuții pentru asigurarea bunei desfășurări a concursului.

V. Constituirea și componența comisiei de concurs

36. Pentru desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției vacante, prin decizia Consiliului local, se constituie comisia de concurs

din 5-7 membri compusă, de regulă, din președinte, secretar, 1-2 consilieri locali, 3-4 specialiști din domeniu, membru supleant.

37. Președintele comisiei de concurs este, de regulă, primarul/viceprimarul.

38. Mandatul de membru al comisiei de concurs se suspendă în următoarele situații: a) au fost suspendate raporturile de serviciu în condițiile lit. a) și b) art. 76 sau alin.(1) lit.

a) art.78 din Codul Muncii al Republicii Moldova.

b) se află în conflict de interese specificat la pct. 39 al prezentului Regulament.

39. Membrul comisiei de concurs se află în conflict de interese dacă este în una din următoarele situații:

a) este candidat la ocuparea unei funcții vacante;

b) are calitatea de părinte, frate, soră, fiu, fiică sau rudă prin afinitate (soț/soție, părinte, frate și soră a soțului/soției) cu oricare dintre candidați;

c) are relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați sau cu soțul/soția acestuia.

40. În cazul existenței unui conflict de interese de tipul celui specificat în pct. 39, membrul comisiei de concurs îl va informa imediat despre aceasta pe președintele comisiei, care îi va suspenda participarea la activitatea comisiei, înlocuindu-l cu un membru supleant.

În cazul în care președintele comisiei de concurs se află în această situație, comisia de concurs va desemna un președinte interimar pentru concursul respectiv.

VI. Dispoziții finale

41. Cheltuielile pentru organizarea și desfășurarea concursului (publicarea anunțului, a informației privind condițiile de desfășurare a concursului, multiplicarea formularelor de participare, serviciile poștale etc.) sînt suportate de autoritatea publică care organizează concursul.

Cheltuielile pentru participarea la concurs (deplasarea la locul de desfășurare a concursului, cazarea, utilizarea mijloacelor de comunicare, autentificarea copiilor de pe documente etc.) sînt suportate de participanții la concurs.

42. Litigiile cu privire la concurs se soluționează în instanța de judecată.